

中共安徽商贸职业技术学院委员会文件

院党字〔2022〕1号



中共安徽商贸职业技术学院委员会关于印发《安徽商贸职业技术学院 2022 年党政工作要点》的通知

各党总支、直属党支部，各部门：

《安徽商贸职业技术学院 2022 年党政工作要点》（见附件）已经学校党委会讨论通过，现予印发。请依据文件精神，结合部门实际，认真研究，贯彻落实。

特此通知

附件：安徽商贸职业技术学院 2022 年党政工作要点

中共安徽商贸职业技术学院委员会
2022 年 3 月 7 日



附件：

安徽商贸职业技术学院 2022 年党政工作要点

2022 年学校工作的总体要求是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的十九大和十九届历次全会精神，坚持和加强党的领导，全面贯彻党的教育方针，落实立德树人根本任务，以“转作风、强质量、促发展”为主题，实施五大行动计划，打造五大美好商贸，守正创新、攻坚克难，促进学校高质量发展，以实际行动迎接党的二十大胜利召开。

一、加强党的建设，为学校发展提供坚强政治保证

1. 深化政治理论学习。把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，深入学习贯彻党的十九大和十九届历次全会精神，认真贯彻落实习近平总书记关于教育的重要论述。坚决落实省委、省委教育工委决策部署，不断巩固党史学习教育成果，建立常态化长效化制度机制，深化“四史”教育。

2. 强化思想政治教育。落实《关于完善高校教师思想政治和师德师风建设工作体制机制的指导意见》，做细做实教师思想政治和师德师风工作。着力提升思想政治理论课教学效果，打造“精彩一课”，力争参加全国职业学校思想政治教育课程教师教学能力比赛。深入推进课程思政建设，依托课程思政教学研究中心和安徽省课程思政联盟等平台，牵头做好全省课程思政建设相关工作，切实发挥示范引领作用。配齐建强思想政治教育工作队伍，

落实专职思政课教师和专职辅导员岗位津贴。深入推进“三全育人”工作，完成省级“三全育人”综合改革试点校验收。争创全国职业院校“三全育人”典型学校。

3. 提升管理队伍水平。开展干部“黄山松”精神专题培训，提升干部工作能力。修订领导干部兼课管理制度，引导干部聚焦主业，促进管理队伍专业化。完善考核评价制度，促进干部转变工作作风，提高工作效能。扎实推进“我为群众办实事”。

4. 加强基层党组织建设。深入贯彻《中国共产党普通高等学校基层组织工作条例》，推进基层党建示范创建和质量创优。继续实施“领航”计划，启动学校第二批“战斗堡垒骨干党总支”和“战斗堡垒骨干党支部”建设。争创全国、全省党建工作“标杆院系”和“样板支部”。

5. 纵深推进从严治党。严格执行中央八项规定及其实施细则精神，锲而不舍纠“四风”树新风。加强日常监督，突出重点监督，不断提升监督效果。加强廉政教育和风险防控，营造风清气正的政治生态。

6. 加强宣传教育工作。健全意识形态工作责任制和网络安全工作责任制，落实意识形态工作责任。开展师生迎接、学习、宣传党的二十大专项行动，汇聚形成广大干部师生喜迎党的二十大浓厚氛围。坚持内聚人心外塑形象，统筹做好学校宣传工作，社会媒体发稿量大幅提升，进一步提升学校影响力。

7. 做好群团统战工作。加强党外人士队伍建设，充分发挥党

外人士优势，服务学校中心大局，助力高质量发展。积极推进教代会、工会、共青团、学生会、关工委等履行职责。

二、坚持立德树人，提高人才培养质量

8. 推进职教本科建设。对标《本科层次职业学校设置标准(试行)》《本科层次职业教育专业设置管理办法(试行)》，从增强职业教育适应性出发，整合优质资源，聚焦关键指标，强优补短，确保各项指标高标准达成。开展职教本科申办工作，协同推进繁昌校区建设和教职工住宅建设。

9. 扎实推进“双高计划”建设。按照“强化指导、按月会商、对表推进、追踪督办”的工作机制，聚焦高绩效指标和建设成效，力争以“优秀”成绩通过“双高计划”中期绩效评价。比照“双高计划”建设标准，加强会计、物联网等省级重点专业群建设，培育国家级重点专业群，为新一轮“双高计划”建设单位申报奠定基础。

10. 加快高水平专业群建设。主动对接安徽和“长三角”区域经济社会发展及产业结构需求，依据岗位群和产业链，打造10个左右的专业群，初步形成国家级专业群为龙头、省级专业群为支撑的专业群格局。实施专业动态调整计划，持续优化专业结构，积极培育电子商务、财务管理、现代物流管理等3个本科层次职业教育专业，增设3个以上新专业。

11. 继续深化教学改革。立足专业群修订人才培养方案，适度调整课时，提高教学效率，试点公共艺术教育俱乐部教学改革，

强化体育、美育和劳动教育，促进五育并举。举办学校第十一届阳光体育文化节暨第十八届田径运动会。积极组队参加安徽省第十五届运动会高校组比赛，力争实现团体总分进入全省高职院校前5名。抓实课堂教学改革，推出一批示范课堂，着力提升课堂教学效果。凝练教育教学成果，申报国家教学成果奖。办好安徽省职业院校技能大赛，继续保持最好赛绩。积极申办全国职业院校技能大赛以及其他高级别赛项。落实《职业学校学生实习管理规定》，完善学校实习管理制度，进一步加强实习管理工作。

12. 进一步完善内部质量保障体系。持续贯彻诊改理念，巩固诊改成果，聚焦学校“十四五”规划，打造学校“十四五”期间的目标链和任务链。完善专业、课程、教师和学生四个层面的评价标准，更新标准链。进一步优化各层面的诊改实施流程，优化实施链。

13. 深化产教融合校企合作。对照教育部《职业教育示范性虚拟仿真实训基地建设指南》，建设好学校新零售虚拟仿真实训基地。加大迪科金服、开元旅游和松鼠电商等产业学院建设力度，积极推进现代学徒制、混合所有制等校企合作项目建设，校企共建“双师型”教师培养培训基地、企业实践基地。加强职教集团、校企合作理事会建设力度，创建省级示范性职教集团，培育国家级示范性职教集团。

14. 提升学生工作水平。推动新徽商工匠精神融入教育教学全过程，将新徽商工匠职业素养评价标准融入学生综合评价。探

索实践“学管工作‘5+1+N’联席会商”制度，形成学生信息反馈双循环，提升管理服务水平。推行第一课堂和第二课堂学分置换制度，促进学生全面发展。做好学生资助工作，推动资助育人。深入开展暑期“三下乡”等社会实践和青年志愿者行动。

15. 加强创新创业教育。对标国家级创新创业学院、创新创业实践教育中心，优化创新创业教育体系，开展“徽商筑梦”系列活动，组织好第八届中国国际“互联网+”大学生创新创业大赛，力争实现国家级金奖突破。

16. 做好招生就业工作。主动迎接新高考，完善招生培养就业联动机制。继续推进全员招生工作，创新方式加大力度开展招生宣传，努力提升生源质量。强化就业指导、优化就业服务，努力提升毕业生就业率和就业质量。做好教育部宏志助航培训作。建设“两站两服务”平台，做好征兵相关工作，力争获得表彰。

17. 加强国际交流与合作。申报2个中外合作办学专业，提升合作办学水平。努力扩大留学生招生规模，规范开展留学生教育教学。积极开展中外语言文化交流，召开2022年安徽省职业院校“一带一路”人才培养国际论坛，提升学校国际化水平。

三、坚持引育并举，提升师资队伍建设成效

18. 加大人才引育力度。充分运用“双招双引”政策，修订编制周转池人才标准，加大高层次人才引进力度，鼓励教师攻读博士学位，努力扩大博士学位教师规模。大力推进“双师型”教

师培养，加大拔尖人才和“金牌双师”培育力度，引进兼职教授、技能大师，培养国内有影响的专业群带头人。

19. 提升服务教师发展水平。基于“职业院校教师素质提高计划”，依托“双师型”教师培养培训基地、长三角电子商务师资发展研究与服务中心等平台，开发职业院校教师发展标准、“双师型”教师认定标准。依托“双师型”教师培养培训基地、企业实践基地，加大专业课教师深入企业实践进修力度。强化教师发展中心指导、培训、服务功能，做好教师个人生涯发展规划等指导服务工作。

20. 打造高水平师资队伍。加强国家级职业教育教师教学创新团队电子商务教学团队建设，引领学校师资队伍建设。打造以教学名师为核心的教育教学团队、以技能大师为核心的专业实践教学团队、以学术技术带头人为核心的技术创新团队、以优秀创业导师为核心的就业创业教育团队等“四类团队”。着力培育省级以上高校辅导员年度人物和思政课教师年度影响力人物。

四、加强科研平台建设，提高创新服务能力

21. 培育学术技术人才。修订学校教科研成果奖励制度，营造良好学术研究导向和氛围。加强学术专项人才梯队、科技服务创新团队建设，分类打造6个左右有较强影响力的科研创新团队和社会服务团队。

22. 建设科研创新平台。加强现代服务业应用研究院、“一园一库一基地”等平台建设，引导教师积极开展科学研究和技术服

务，培育高水平科研项目和高层次成果，促进成果转化，力争省级以上科研项目、横向技术服务到账金额等有新提高，实现社会服务到账金额 800 万元以上。加强省级协同创新中心建设力度，努力打造标杆性研究机构。

23. 增强社会服务能力。注重继续教育效果提升，实现学历教育在校生规模达 1500 人以上，创建省级示范性继续教育基地。围绕服务支撑“三地一区”建设，汇聚职能部门和二级教学单位合力，广泛开拓资源，扩大非学历教育培训规模，确保社会培训人次达到在校生 2 倍以上。

24. 推动乡村振兴工作。做好观音村乡村振兴对口帮扶工作。指导科技特派员发挥优势服务三农，开展新型职业农民培训、涉农课题研究，助力乡村振兴。

五、坚持改革创新，提升学校治理水平

25. 推动“十四五”规划落地实施。分解落实年度任务，强化年度工作计划和规划有效衔接，加强规划实施、跟踪调度和监测评估，实施结果纳入部门绩效考核。

26. 推进教育评价机制改革。启动第二轮岗位聘用工作。进一步细化完善岗位任职标准和考核评价体系，突出业绩导向，修订《安徽商贸职业技术学院绩效工资实施办法》，有效发挥绩效的激励作用。梳理、修订现行奖励制度，规范管理各类奖项。

27. 深入开展数字化治理。修改制度文件，精简审批流程，扩大“一网通办”事项范围，切实提高师生办事效率。加快数据

中心建设，消除信息孤岛，优化诊改等数据采集流程，深化网络学习空间应用，提升校园治理数字化水平。

28. 打造特色校园文化。继续挖掘学校办学历史，新建校史馆，丰富校史文化教育资源。推进一院一品和“徽商文化研究基地”建设。丰富馆藏图书资源，营造浓厚读书氛围，强化图书馆育人功能。持续开展职业教育活动周、劳动周、春之声文化艺术节、书香安商、普法宣传等专题活动，营造以文化人、以文育人环境。创建省级文明校园。

29. 积极筹备 120 周年校庆。收集校友信息，加强校友联系，建立校友联谊总会和学院、地区分会等校友联系网络。成立校庆办公室，启动 120 周年校庆筹备工作。

六、加强资源统筹，提高综合保障能力

30. 加快校园基础设施建设。加快综合实习实训中心项目的装潢装饰和信息化建设进度，确保电子商务学院、会计学院如期顺利搬迁。按需完成校园教学、生活设施维修改造，着力改善浴室环境，切实解决学生“洗浴难”问题。提升食堂信息化管理能力，建设“云餐厅”。持续推进节水节电等节能工作，建设绿色校园。

31. 做好国有资产、审计和财务管理工作。完善采购和资产管理制度，做好学校各类用房的清查调配工作。开展高校审计发现共性问题自查自纠工作，迎接省审计厅对学校党政主要领导干部实施经济责任审计。落实后勤运行管理与服务保障类项目专项

审计和干部经济责任审计整改工作。拓展资金来源渠道，强化预算执行，力争继续获得省厅预算经费奖励。

32. 增进教师福祉。调整教职工工资标准，千方百计增加收入，用好用足政策，保障福利待遇。加强教工之家建设，添置健身项目器材，优化体检项目，做好2022年教职工体检工作。

33. 确保校园安全稳定。强化安全风险管控，加强校园及周边综合治理，提升师生安全感。做好安全形势研判预警，防范抵御非法宗教渗透，净化校园环境。

34. 做好常态化疫情防控。严格按照上级主管部门及属地疫情防控工作要求，细化常态化防控方案，抓实各项防控工作，确保校园安全师生安康。健全学校公共卫生体系，完善应急预案并组织演练，提高疫情防控应急处置能力。