

牢记初心使命 坚持立德树人 奋力开创“双高计划”建设新局面

——在校四届党代会第二次会议

暨第八届教代会第九届工代会第五次会议上的报告

党委书记 章顺来

(2020年1月15日)

各位代表，同志们：

现在，我代表学校党委和行政向大会报告工作，请各位代表审议。

本次大会的主题是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的十九大和十九届二中、三中、四中全会以及全国教育大会精神，加强党的全面领导，落实立德树人根本任务，总结2019年党建和发展成果，谋划“十四五”和2020年工作任务，不忘初心，牢记使命，深化综合改革，推进内涵发展，奋力开创学校“双高计划”建设新局面。

一、2019年主要工作回顾

(一) 全局性工作取得重大进展

胜利召开第四次党代会。2019年1月23日，学校成

功召开第四次党代会。会议选举产生了学校新一届党委委员、纪委委员，全面总结了学校第三次党代会以来党的建设和事业发展取得的成果和经验，深刻分析了学校面临的机遇与挑战，提出了争创中国特色高水平高职学校和专业宏伟目标，描绘了学校面向未来的事业发展蓝图，为学校今后一段时期的建设与发展指明了方向，是一次求真务实、凝聚共识、振奋精神的大会。

成功入选“双高计划”。学校把握重大历史发展机遇，成功入选中国特色高水平高职学校和专业建设计划，位列高水平专业群建设单位 A 档，标志着我校驶入了高职教育发展的快车道。地方技能型高水平大学建设 51 个子项目建设达标情况良好，高等职业教育创新发展行动计划 46 个子项目建设任务全部通过验收，被确定为国家优质专科高等职业院校。获评全省“高职发展标杆校”和“技能大赛标杆校”。主持“文秘专业教学资源库”获批国家职业教育专业教学资源库项目，取得了零的突破，获批国家高等职业教育创新发展行动计划项目 10 个、教育部“1+X”证书制度试点项目 7 个，学校的办学竞争力和社会影响力稳步提升。

编制建设和管理取得重大突破。学校成功入围高等职业学校编制周转池制度试点院校。按照省委文件规定，周

转编制纳入高校岗位设置基数，作为核定专业技术人员岗位结构比例、人员招聘的依据。这一极好、及时、急需的政策红利，为我校“双高计划”建设提供了有力的人才支撑，体现了省委、省编办、省委教育工委对我校发展的关心和大力支持。前不久，省编办还给我校增加了 15 名专职思政课教师和 28 名专职辅导员事业编制，这也将极大缓解我校思政工作队伍短缺的矛盾。

（二）党建和思政工作全面加强

“不忘初心 牢记使命”主题教育扎实开展。学校党委认真贯彻落实中央、省委部署要求，坚决按照“守初心、担使命，找差距、抓落实”的总要求，紧扣“立德树人”根本任务，聚焦主题主线，着力构建党员全覆盖的学习教育体系。坚持问题导向，聚焦“五个问题”、把握“三个重点”，为师生解决 9 项实际问题，修订和完善 12 项制度，推动主题教育成果转化为强化宗旨意识、推动学校高质量发展的实际行动。

从严治党深入推进。积极配合接受省委第二巡视组为期 3 个月的巡视。签订《党风廉政建设责任书》38 份，组织开展了二级党组织书记落实党风廉政建设责任制考核工作。组织学习新修订的《中国共产党问责条例》，开展基层廉政教育党课，组织全校中层干部和支部书记开展

警示教育。着力强化选人用人、招生就业、教科研经费、基建工程、招标采购等重点领域监督检查，召开2次提醒谈话会。严格执行中央八项规定精神和省委教育工委要求，扎实开展了“严规矩、强监督、转作风”集中整治形式主义、官僚主义专项行动以及“三个以案”警示教育活动，进一步强化作风建设。

思想政治建设不断强化。制定理论学习计划，依托“学习强国”学习平台，运用新媒体推进线下线上同步学习，实现了学习宣传党的十九大，实现十九届二中、三中、四中全会精神的全覆盖。校级领导为师生上党课10余次。围绕新中国成立70周年，开展新时代爱国主义教育和系列活动，使爱国主义成为全校师生坚定理想信念和强大的精神力量。深入贯彻落实习近平总书记在学校思想政治理论课教师座谈会上的讲话精神，组织开展校领导与思政课教师同上“开学第一课”专题思政课。持续深化思政课教学改革，形成了较为系统完善的课内实践项目化教学体系，学生对思政理论课获得感不断增强。1名教师获得全国首届高校思想政治理论课教学展示活动二等奖。加强意识形态阵地管理，开展意识形态领域风险隐患排查、突出问题整治和阵地管理提升行动三大行动，实行“三审三校”制，规范官方微博等新媒体平台发布审核。在中国青年网

全媒体传播短视频征集活动中，我校 16 名同学获得优秀个人奖。

基层党组织和干部队伍建设切实加强。以“教育系统党建质量年”为抓手，积极推进基层党组织标准化建设，截至 2019 年年底，全校基层党组织全部达标。严格规范“三会一课”等制度，开展党支部书记“双带头人”改选和培训工作，实现了“双带头人”全覆盖。我校电信系第一党支部被确定为全国党建工作样板支部，艺术系党总支和经贸系第一党支部分别被确定为省级党建工作标杆院系和党建工作样板支部，实现了党建工作的重要突破。分类分层开展干部教育培训，举办了副处级以上领导干部读书班、深化职业教育改革专题学习会等，结合学校实际开展 4 次深入研讨，打造高素质干部队伍。

统战和群团工作不断加强。积极营造和谐的统战工作氛围，鼓励、支持和组织统一战线成员为学校发展出谋划策。贯彻落实“五大发展行动聚力工程”重点任务和项目，充分发挥统一战线的作用。开展“青年大学习 青春勇担当”“青春心向党 建功新时代”等主题团日活动 600 余次。推进落实共青团、学生会改革，并在省学生会和社团改革工作推进会上作了主题经验分享。持续实施“青年马克思主义者培养工程”，开展“十佳大学生”、“向上向善好青年”等学

生干部和团员团干评选，团学组织“四自”功能得到充分发挥，校团委获 2018 年度“全国五四红旗团委”称号。认真做好退休教师、教代会执委会等工作，通过召开提案答复会加大教代会提案的落实力度，注重发挥关工委、女工委、退教协等在办学过程中的积极作用。

（三）内涵建设取得明显成效

人才培养质量不断提高。在十分严峻的招生形势下，学校协调做好普招、分类招生、扩招等各项工作，其中普通文理科均 100%完成招生计划，录取分别高于省控线 239 分、120 分，稳居全省第一方阵。2019 年我校共录取 6536 人，创出历史新高。

新增国际商务等 3 个新专业，专业结构与地方产业发展吻合度不断提升。稳步推进物流管理等 7 个“1+X”证书制度试点工作，2163 名学生参加了培训鉴定。作为安徽省“网店运营推广”项目牵头单位，成立试点院校工作联盟，发挥了示范作用。文秘专业国家教学资源库建设项目《文书与档案管理》课程上线运行。落实教育部指导意见，制定完成 100 余套人才培养方案，同时针对扩招新生采取线上线下相结合的教学模式，上线 17 门课程，确保了培养质量。持续推进内部质量保证体系诊断与改进，发布了人才培养质量报告和应届毕业生培养质量评价报告。

学生在各级各类技能大赛中共获奖 371 人次，获得全国职业院校技能大赛一等奖 3 项、二等奖 1 项、三等奖 2 项，其中我校六年五次获得会计技能赛项全国团体一等奖，成为国内唯一获此佳绩的院校，进一步强化了办学优势和特色。创新创业教育不断加强，获得省“互联网+”大学生创新创业大赛银奖 3 项、铜奖 9 项，连续第四次获得省大学生职业规划设计大赛暨创业大赛金奖和省就业创业指导课程教学大赛金奖，在全省高校中名列前茅。2019 届毕业生初次就业率达 96.56%。

“三全”育人工作不断加强。统筹协调推进“三全”育人工作，打造十大“筑梦”育人工程。以项目带动引领，大力推进“一培育，四攻坚”示范项目建设，建设完成省第二批“易班”项目，7082 名学生入驻平台，电信系“三全育人”综合改革培育示范项目建设成效明显，在中期评估中获得优秀等次。1 名教师被评为安徽省优秀辅导员。出台《“第二课堂”活动学分认定办法》，深入挖掘“第二课堂”的育人功能。着力打造“春之声”、“阳光体育”、“一系一品”、“书香安商”、“弘商讲坛”、“晨读经典 暮习书法”等校园文化活动品牌，广泛开展志愿服务和主题社会实践活动，全校师生参与达 5 万余人次，促进学生德智体美劳全面发展的育人环境不断优化。组织申报

全国职业院校文化建设 50 强，以省内较前排位上报教育部。学校荣获“芜湖市青年志愿者示范项目”1 项，4 名同学获得“安徽省第十二届青年志愿者优秀个人荣誉”称号。1 名同学荣获 2018 年度“中国大学生自强之星”奖学金、“安徽省优秀大学生”荣誉称号。

校企合作不断深入。推进第二批现代学徒制试点“松鼠新商业学院”项目建设，并以优秀等次顺利通过教育部验收。学校“迪科金服学院”与安徽迪科数金公司联合举办产教融合高峰论坛，签订了协同育人协议，进一步深化混合所有制办学下校企深度协同育人机制。完成 70 个校企合作项目专项排查工作，新建安徽蝶爱电子商务有限公司等 7 个校外实习基地。在省职业教育校企合作典型案例征集和主题征文活动中，获得一等奖 6 项。加强区域校际协同合作，与浙江、上海等地兄弟院校合作成立应用型人才培养研究中心、跨境电商研究中心和金融科技研究中心 3 个创新平台。加入安徽省高校协同创新平台建设，与安徽工程大学签署合作协议，并申报子课题“创新科研平台构建模式及其运行机制研究”项目。

师资队伍不断加强。全年评选出先进工作者和优秀教师 43 名，并隆重举办了教师节颁奖典礼，100 余名优秀教职工登台领奖。持续举办新进教师入职仪式和教职

工退休仪式，增强广大教师教书育人的荣誉感和责任感。进一步优化师资队伍结构，2019年招聘专任教师、专职辅导员和管理人员25人。修订《教职工攻读学历学位管理暂行办法》等4项人事制度，树立人才脱颖而出的用人导向。为新进教职工开展了“1+1+1”校内岗前培训。持续加强“双师型”教师队伍建设，通过开展企业实践、专题讲座、示范教学、工作坊等项目，完成各类培训、实践进修近300人次。在2019年高等职业院校教学能力大赛中，我校获得国家级二等奖1项、三等奖1项；省级一等奖3项，并以全省排名第二的优异成绩获得最佳组织奖。1名教师被评为省级“新时代育人楷模”，13名教师获得“双师型”教师资格，新增省级教学名师、教坛新秀教师4名。

科研和社会服务能力不断增强。制定修订《社会服务促进与管理办法》《科研成果奖励办法》等9项制度，促进高层次科研创新成果产出。全年科研立项109项，结项75项，结项数比上年提升59.6%。为行业企业提供技术服务，开展考试鉴定、职业资格培训等各类培训30000余人次，2019年社会服务到账额614万元，同比增长19.6%。中标“中职教务管理人员能力提升专题研修”等3个培训项目，学校首次成为安徽省中小学和中等职业教

育“国培计划”项目实施定点单位。设计制作的《反邪教宣传漫画手册》被中央政法委网站刊登，积极开展新型职业农民“和联模式”培养和芜湖市退役军人岗前培训，取得了良好社会反响。继续加大定点扶贫和支教力度，为漆铺村投入资金和定点农产品购买60余万元，开展“两不愁、三保障”及饮水安全排查，巩固了村出列、户脱贫成果。我校扶贫队1名同志荣获省属单位脱贫攻坚先进个人荣誉称号。

国际交流合作不断扩大。顺利通过省教育厅国外留学生招生备案诊断工作，获得留学生招生资格。在美国布莱诺大学设立“海外师资培训基地”。全年组织15名师生开展境外培训交流，安排互访30余人次。围绕“一带一路”职业教育合作，在泰国他信商业管理技术学院和大城商业管理技术学院挂牌成立“中国语言文化交流中心”。举办两期“国外学生来华短期文化交流项目”，互派交流生70人。在2019“中国-东盟教育周”中，我校与泰国泰科技集团短期交流项目作为典型案例得到广泛宣传，中华文化和徽文化得到有效传播。

（四）办学治校水平得到提升

内部管理进一步规范。按照省教育厅要求，完成公务用车制度改革并制定了相关管理办法。落实《安徽省高校

内部控制制度操作规程》，健全学校经济活动内部控制体系，强化了预算执行监督，2019年度学校预算执行率位居全省高职院校第一，获上级奖励资金100万元。编制了《二级管理体制实施办法（草案）》，积极探索推行校院二级管理的实施路径。加强学校学术委员会、专业建设委员会建设。认真开展资产绩效审计和14位中层干部离任经济责任审计，完成了预算执行、财务收支专项审计及审计整改工作，审减维修工程金额20万元。

条件保障进一步增强。稳步推进综合实训中心项目施工建设。完成了学生公寓宿舍连廊改造等维修改造工程，对体育馆钢网架等特殊结构建筑物进行了定期检测。改扩建实训室项目19个。采购图书34000余册，新增8个数字资源库。目前学校教学设备总值达8872.6万元，教学设备值增长率为11.3%，生均仪器设备值7650元，教学、科研和运行保障设施条件持续改善。首次发布《安徽商贸职业技术学院年鉴（2017）》，完成《安徽商贸职业技术学院年鉴（2018）》校内编纂工作。加强档案数字化建设，承办省直单位档案工作第十五协作组暨皖南片高校档案工作年会。投入1100余万元，完成校园无线网全覆盖。加强校园信息系统建设，完善“数字安商”平台，完成了综合教务管理系统、学工管理系统、人事管理系统等10

余个主要业务系统的统一身份认证对接，信息化管理水平得到进一步提升。

平安和谐校园建设进一步加强。关注教职工身心健康，举办“商之韵”教职工文体活动节，扩大了体检项目范围。完善大学生服务中心建设，学生心理素质发展中心、事务中心、宿舍管理中心、资助管理中心等学生管理场所正式投入使用，畅通为学生服务的“最后一公里”。严格落实建档立卡家庭经济困难学生资助政策，认真做好扩招退役士兵奖助补、求职创业补贴等工作，2019年共发放各类资助金额1902万元。提高生活服务质量，推进“浴室进公寓”，在食材价格上涨的情况下坚持提质不提价。制定修订《安全生产管理办法》等5项安全管理制度，完善校园安全隐患排查整改机制、危机应急处置机制以及校警联防联动机制。逐级逐岗落实安全稳定工作目标责任制，加强了校园网络舆情监控工作，提高了舆情处理速度和响应效率，加强70周年国庆等重大活动和重要时间节点安全保障，确保了学校总体安全稳定。

各位代表，同志们：

2019年学校党建和事业发展都取得了很大的成绩，学校领导班子连续四年获得综合考核优秀等次，我校教育教学改革成果也得到了“学习强国”、人民网、中国青年

报、安徽日报的宣传报道。所有成绩的取得，离不开省委、省委教育工委和省教育厅的关心与支持，离不开社会各界的帮助与期待，离不开学校老领导老同志夯实的发展基础与优势，更离不开全体师生的心血与汗水。特别是在“双高计划”申报中，许多同志舍小家为大家，加班加点，连续作战，为学校事业发展做出了积极贡献。在此，我代表学校党委、行政，向各级领导、全校师生、广大校友、退休老同志以及社会人士表示衷心感谢和崇高敬意！

二、统一思想，鼓足干劲，奋力开创“双高计划”建设新局面

（一）深刻领会“双高计划”建设的战略地位和重要性

当前，党和国家对职业教育重视的程度之高前所未有的，推动职业教育改革发展的力度之大前所未有的，高职院校争先进位的发展态势前所未有的。2019年，国家密集出台了一系列政策举措全力支持职业教育改革发展，职业教育发展环境越来越好。“双高计划”作为落实“职教20条”的“先手棋”，是继“示范建设计划”、“创新发展行动计划”之后，党和国家对高等职业教育做出的新的战略层面部署。作为国家优秀骨干校、国家优质校，我们必须积极响应国家战略要求、把握时代机遇、担当时代使命，

积极投入到“双高计划”建设的行列中来。

安徽商贸职业技术学院的 117 年的办学历程，是一部自强不息、团结奋进的创业史，是一部与时俱进、勇于创新的改革史，是一部攻坚克难、追求卓越的拼搏史。在各种严峻的形势挑战面前，商贸人始终不忘初心、执着信念、励精图治，克服了一个又一个困难，战胜了一个又一个挑战，在长期的办学实践中形成的“百年安商 立德树人”的优良传统，成为了商贸人攻坚克难的精神源泉和价值追求，成为了不断推动学校事业发展的宝贵的经验财富。在学校召开第四次党代会，谋划未来发展的关键时期，“双高计划”建设适时为我们提出了新时代的战略目标。这个目标是学校回应历史、把握当前以及展望未来的必然选择。

全体商贸人必须坚定自信，担当新时代赋予高职教育的新使命，全力推进“双高计划”建设，发挥出引领示范作用，如果没有这样的雄心、决心和信心，学校就不能成为真正的一流技能型高水平大学，也有愧于前辈们开创的伟大事业。

（二）充分认识“双高计划”建设的紧迫性和艰巨性

在高等职业教育改革发展进入“双高”时代这一新的

历史条件下，高等职业教育领域掀起了“提质培优、增值赋能”新的建设高潮，引发了现有高职格局的新一轮激烈竞争，这是一个以高水平专业群建设为核心、打造人才培养高地的各院校综合办学实力的全面较量和比拼。因此，“双高计划”建设既是重大机遇，更是严峻挑战。

从学校自身来看，我们的综合办学实力与“双高计划”一、二类入选院校相比还有一定的差距，在某些方面尚有薄弱环节和明显短板。前不久学校举行了“迎接机遇挑战 强化使命担当”大讨论活动，这也是谋划推进“双高计划”建设的一次大讨论。在活动中，大家集思广益，深入地分析了制约学校发展的关键和短板。如：人才培养与企业生产实际需求仍有脱节，人才培养的理念、机制和质量尚有待提升；标志性办学成果突破不多，国家级教学成果奖、精品在线开放课程等重点项目有待培育突破；高水平专业带头人和优秀人才的数量偏少，教学理念和教学方法还有一定程度的滞后，打造具有真正“双师”能力的高水平教师队伍的力度有待加大；真正体现学校特色的科研服务团队缺乏，优势社会服务品牌项目不多，技术创新和社会服务能力有待增强；管理体制和机制还不能满足“双高计划”建设的要求，学校的治理水平和治理能力有待提升；学校发展的空间制约依然存在，办学条件有待进一步改善；现

代职业教育的理念亟待更新，开拓进取精神有待强化等等。我们必须直面问题、不回避矛盾，并在今后的工作中补短板、强弱项，抓好推进落实。

从外部环境来看，我国经济迈向高质量发展阶段，产业转型升级步伐加快，新业态、新岗位、新需求不断涌现，行业企业对人才的实际需求日新月异，对学校技术技能人才培养提出了更高要求。高职教育改革发展百舸争流，各兄弟院校纷纷抢抓机遇、提质升级、打造重点发展平台，一些发达地区以雄厚的实力和各种有力的政策、资源支持地方所属院校冲击高水平专业，形成了日趋复杂激烈的竞争格局。

形势异常严峻，使命不容懈怠。我们必须拥有比以往任何时候都更加强烈的危机意识和紧迫意识，树立比以往任何时候都更加坚定的信念和精神，付出比以往任何时候都更加巨大的艰辛和努力，敢于担当，鼓足干劲，奋力拼搏，举全校之力坚决打赢“双高计划”建设攻坚战。

（三）全面把握“双高计划”建设的前提和关键

“双高计划”建设从根本上说是发展的问题。要发展必须改革，而推进改革，关键在于最大限度地调动起人的因素。因此，必须全面从严治党，全面深化改革，全面落细落小落实教育教学改革。

要以全面从严治党保障党的领导、办学方向和队伍建设。乘着“不忘初心 牢记使命”主题教育和巡视整改东风，全校党员干部要着力在“想干事”、“善谋事”、“能成事”上下功夫，率先垂范，走在前面，自觉登上主战场，当好主力军，打好主动仗。各级党组织要认真履行主体责任，引导广大党员干部以强烈的政治责任感和历史使命感，勇于担当负责，积极主动作为，将检视问题、查找不足贯穿始终，将整改落实、解决问题贯穿始终，全面深化改革破解不适应“双高计划”建设的难题和矛盾。

要抓住培养造就“双带头人”这一党建工作重点，进一步提升基层党组织的发展推动力，使党员干部焕发出来的热情转化为攻坚克难、干事创业的实际成果，并以此为契机，大力弘扬“商贸精神”，以共同的目标追求、共同的奋斗事业、共同的发展利益把全体商贸人团结起来，开启“双高计划”建设的新征程。

三、2020 年学校工作设想

2020 年，是学校实施“十三五”规划、地方技能型高水平大学建设项目的收官之年，是谋划“十四五”规划、推进“双高计划”建设的开局之年，也是学校迈进高职教育“双高”时代、深化综合改革的攻坚之年。要积极谋划

做好 2020 年承上启下的各项工作，在新的历史起点上推动学校高质量发展。

2020 年学校工作的总体要求是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面落实党的教育方针，紧扣新时代对职业教育改革发展的新需求，按照高质量发展的要求，以立德树人为根本，以“双高计划”建设为引领，以认真落实校第四次党代会部署和学校“十三五”规划实施、地方技能型高水平大学建设为总抓手，大力推进实施质量立校、人才强校、开放活校、文化兴校、特色亮校“五大战略”，推动质量提升、效率提升、治理提升，奋力开创“双高计划”建设新局面。

（一）围绕全面从严治党，着力加强“双高计划”建设根本保证

坚持以坚定理想信念宗旨为根基，以调动党员干部积极性主动性创造性为着力点，把党的政治建设摆在首位，全面推进党的建设，为学校“双高计划”建设提供坚强的政治保证。要将不忘初心、牢记使命作为加强学校党的建设的永恒课题和全体党员干部的终身课题。要经常进行思想政治体检，不断叩问初心、牢护初心，不断坚守使命、担当使命，始终做到初心如磐，使命在肩。要强化全面从严治党主体责任和监督责任，认真按照省委第二巡视组对

学校巡视的反馈意见，切实抓好巡视整改工作，全面推进从严治党到从严治校、从严治教、从严治学、从严管理的延伸和拓展。牢牢把握意识形态领域的领导权，全面提升思想政治工作质量，深入开展社会主义核心价值观教育，切实加强校风教风学风建设，不断构建“三全”育人新格局。持续推进习近平新时代中国特色社会主义思想“三进”工作，探索职业技能与职业精神融合培育的路径，构建思政课程与课程思政协同育人的机制。坚持正确选人用人导向，完善党员干部监督体系，着力选好人、用好人、树好人，进一步增强党员干部和师生员工干事创业的动力和能力。巩固基层党组织标准化建设成果，将党的建设与学校事业发展同部署、同落实、同考评，有效发挥基层党组织战斗堡垒作用和共产党员先锋模范作用，为学校“双高计划”建设提供坚强组织保证。

（二）围绕打造高水平专业群，着力推进“双高计划”建设

把握产业转型升级新机遇，面向区域行业重点，依托优势特色专业，建立对接产业、动态调整、自我完善的专业群建设发展机制。围绕《建设方案》《任务书》，集中力量和资源分批分期重点建设若干有效支持“双高计划”建设、具有比较优势的专业群。大力推进“电子商务和会

计专业群”建设，打破专业之间的壁垒，提高专业群集聚度和配套供给服务能力，实现专业资源共建共享，建设开放共享的专业群课程教学资源和实践教学基地。探索开展跨专业教学和管理，建立健全多方协同的专业群可持续发展保障机制。加强调研交流，汇聚行业企业专家意见，协调推进学校其他优势专业组群建设。

（三）围绕深化“三教改革”，着力提高人才培养质量

落实立德树人根本任务，坚持工学结合、知行合一，加强学生认知、合作、创新和职业“四能”培养。积极推进“教师、教材、教法”改革，贯彻落实教育部《关于加强和改进新时代师德师风建设的意见》精神，加强师德师风建设。围绕专业群建设，组建高水平、结构化教师教学创新团队，探索教师分工协作的模块化教学模式，加大双师型教师培养培训基地和职业教育教师教学创新团队的培育力度。切实转变人才培养理念，坚持学生主体地位，深化教材与教法改革，推动课堂革命，打造“活力”课堂。深化人才培养培训模式改革，进一步完善“1+X”证书制度试点工作制度建设，建设育训结合体系，促进证书有效融入专业人才培养方案，发挥出更大示范引领作用。加强专业教学资源库建设，进一步扩大优质资源覆盖面。组织

参加国赛、教学能力大赛、“互联网+”创新大赛三大赛事，深化课程改革，力争标志性办学成果取得新的突破。全面加强“第二课堂”素质教育，进一步完善课程体系，推进第一、第二课堂衔接，着力打造一批具有商贸特色、参与面广和有影响力的品牌活动。加强“三起来一出去”教育教学改革，组织学生广泛参加志愿活动，探索推进公共体育、艺术俱乐部制教学改革。

（四）围绕校企“双元”育人，着力增强开放办学力度

紧贴区域、行业企业和职业岗位的实际需求，以“深化产教融合，构建校企命运共同体”为方向，进一步拓展校企合作深度与广度，推进现代学徒制、混合所有制等合作经验复制推广。统筹协调，共同推进，提升各专业校企合作水平，与行业企业在人才培养、技术创新、社会服务、就业创业等方面开展全方位深度合作，构建校企合作的长效机制，实现校企协同“双元”育人。加大宣传培育力度，创建省级高水平专业化产教融合实训基地、省级示范性职业教育集团，力争入选国家级建设项目。探索建立常态化的外出调研交流制度，加强与教育主管部门、兄弟院校间的联系，学习借鉴兄弟院校先进的办学理念和经验做法。广泛争取政府、行业企业和校友的支持，组织开展有影响

力的活动和项目合作，为学校发展谋求更多教育教学资源和更好的外部环境。服务“一带一路”建设，拓展国际交流合作渠道，加强与国（境）外友好学校的实质性合作，推进设立教师国际交流服务中心，开展留学生招生试点和培养工作，扩大办学国际影响力。

（五）围绕高水平科研团队建设，着力提升创新服务水平

通过政策引导和激励，加强科研服务创新团队的培育，有针对性地设置考核指标，实现在论文、科研项目和科研成果奖等方面的提升。加快推进科研管理信息化，引入新管理系统，强化制度文件的完善和执行力度。加强横向课题的宣传和申报工作，建设高水平社会服务团队，重点培育部分社会服务典型项目，启动技术技能创新服务平台建设，进一步提升创新服务水平。适应学历教育与培训并举并重的职业教育办学格局变化，大力开展职业培训，进一步加强企业定制培训平台和社会培训平台建设，与行业企业共同研究制订培训方案、培训标准、课程标准等，打造重点培训项目，拓展社区教育和终身学习服务。在现有实训基地基础上，遴选建设标准化培训实训基地。服务乡村振兴战略，积极开展新型农民培养和培训。

（六）围绕“治理水平提升年”活动，着力提高学

校管理服务效能

贯彻落实党的十九届四中全会精神，将2020年定为学校“治理水平提升年”。坚持依法治校，认真贯彻落实党委领导下的校长负责制和“三重一大”决策制度，不断提高科学决策、依法决策、民主决策水平。以巡视整改作为契机，围绕《章程》继续推进规章制度废改立工作，切实提升制度的执行力。根据“双高计划”建设需求，大力完善学校内部治理结构，完成二级管理体制改革，理顺和界定两级的责权利关系，切实推动管理重心下移。根据工作需要，拟成立相应的管理部门，统筹重点工作开展。落实“师生为本”理念，探索推进“最多跑一次”改革，切实解决师生反映强烈的突出问题。做好全校基本条件建设总体规划，加强部门协同联动，优化资源配置，把有限资源用到最有用的地方，优先保障“双高计划”建设。适应数字化智能化时代要求，大力加强智慧校园建设，加快建成技术先进、资源丰富、应用广泛、安全高效的校园信息化体系，促进信息技术和智能技术深度融合入教育教学和管理服务全过程，努力实现办学效益的最大化。完成综合实训中心项目工程建设。提升保障服务质量与效率，加强校园节能平台建设与水管网改造，推进节约型校园建设。开展校园道路交通以及周边综合治理，打造平安校园。

（七）围绕商贸特色文化建设，着力优化学校发展环境

文化是学校的精神命脉，必须将打造具有商贸特色的校园文化作为学校发展的长久工作来抓。要进一步挖掘商贸百年办学历史的丰富内涵，并结合新时代职业教育改革发展需求和学校办学实际，不断传承、创新和发展百年安商文化。进一步加强办学思想、办学成就、办学经验的梳理和总结，广泛汇聚全校师生的智慧和力量，激发师生员工爱校荣校情怀，增强“双高计划”建设的信心和决心，将学校的发展愿景转变为全体师生员工的自觉行动。进一步明确校区功能定位，不断完善校园基础设施和功能配套，推动自然、人文景观升级改造，持续提升校园的育人功能和文化品味。进一步加强文明校园建设，做好年鉴编撰、校史修订、校园秩序整治等工作，不断涵养和提升师生的文明素养，着力营造文明高雅、平安和谐的校园氛围，持续提高师生员工的认同感、获得感、幸福感。

各位代表、同志们：面向新时代，立足新起点，开启新征程。让我们在习近平新时代中国特色社会主义思想的指引下，全面贯彻党的教育方针，全面落实立德树人根本任务，举全校之力推进“双高计划”建设，戮力同心，真抓实干，奋力开创“双高计划”建设的新局面！